



แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๒๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและพัฒนาสัตว์เล็ก
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสัตวบาล
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	-
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาสัตว์เล็ก โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญทางวิชาการสัตวบาลด้านการส่งเสริมและพัฒนาสัตว์เล็ก ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาทางวิชาการที่ยาก ซับซ้อนและมีผลกระทบในวงกว้างมากในกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและสามารถสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศและเกษตรกร

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	กำหนดแนวทางการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้า ทดลอง ควบคุม ตรวจสอบ พัฒนารูปแบบและวิธีการเลี้ยง สัตว์เล็ก การบริหารจัดการฟาร์มปศุสัตว์ เพื่อส่งเสริมการ ปศุสัตว์ด้านการพัฒนาสัตว์เล็กให้ตรงตามนโยบายของรัฐบาล พันธกิจ และเป้าหมายของส่วนราชการ	ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้า ทดลอง เกี่ยวกับงานด้านสัตวบาล ที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญและการประยุกต์ความรู้ชั้นสูง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และเทคโนโลยีด้านการบริหารจัดการเกี่ยวกับการเลี้ยง สัตว์เล็กแก่เกษตรกรสัตว์เล็กแก่เกษตรกร	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๓	เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาวิชาการและแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานทางวิชาการทั้งในประเทศ และต่างประเทศด้านการส่งเสริมและพัฒนาการเลี้ยงสัตว์เล็ก	
๔	ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อกรมปศุสัตว์ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ กรอบการศึกษา วิจัยและพัฒนาด้านการส่งเสริมการเลี้ยง สัตว์เล็ก และแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการส่งเสริม การเลี้ยงสัตว์เล็ก	
๕	เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคนิคความรู้ด้านการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์เล็กให้แก่ข้าราชการทั้งในและต่างประเทศ	
๗	ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้บรรลุตามภารกิจและเป้าหมายตามที่กำหนด	

ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์เล็กในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานเกี่ยวกับบุคคล หน่วยงานหรือองค์กรอื่นๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์เล็ก	ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ให้ข้อคิดเห็นแนะนำแก่หน่วยงานระดับกอง/สำนัก รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน	

ง. ด้านการบริการ



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญทางด้านสัตวบาลที่เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพ การเลี้ยงสัตว์เล็ก หรือฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ให้คำปรึกษา และแนะนำเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยด้านวิชาการสัตวบาลที่เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์เล็ก เพื่อพัฒนาวิชาการด้านสัตวบาล	

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ความรู้เรื่องการปศุสัตว์ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. ความรู้เรื่องงานสัตวบาล | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. ความรู้เรื่องกฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการแผ่นดิน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. ความรู้เรื่องกฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๒. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน | ระดับที่ต้องการ ๔ |



๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

ระดับที่ต้องการ ๔

๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ระดับที่ต้องการ ๔

สมรรถนะทางการบริหาร

๑. วิสัยทัศน์

ระดับที่ต้องการ ๒

๒. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ

ระดับที่ต้องการ ๒

๓. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน

ระดับที่ต้องการ ๒

๔. การควบคุมตนเอง

ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การคิดวิเคราะห์

ระดับที่ต้องการ ๔

๒. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน

ระดับที่ต้องการ ๔

๓. การมองภาพองค์รวม

ระดับที่ต้องการ ๔

ส่วนที่ ๒ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายอวยชัย ชัยยุทธโธ
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
วันที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙